

## Ersättningsrapport 2022

### Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SOS Alarms Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2022, har tillämpats under 2022.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 5 på sida 84 i årsredovisningen 2022.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sidan 83 - 86 i företagets årsredovisning för 2022.

Information om ersättningsutskottets arbete 2022 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 51 i årsredovisningen 2022.

### Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6-7 i Årsberättelsen 2022.

### Riktlinjer för ersättning

I SOS Alarms riktlinjer avseende ersättning till ledande befattningshavare ska ersättningen vara konkurrenskraftig, ändamålsenlig och väl avvägd samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön till ledande befattningshavare får ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2022, finns på sida 63 i årsredovisningen 2022. Revisorns yttrande om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets hemsida, [www.sosalarm.se](http://www.sosalarm.se).

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En lyckosam involvering och framtagande av affärsplan och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan kompetensförsörja och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika väl avvägd totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2022 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning (KSEK) till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2022

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
Maria Khorsand Verkställande direktör och koncernchef tom 2022-08-31	KSEK	2 650	3	658	-	-	3 311
	Andel av total- ersättning	80%	0,1%	19,8%	-	-	-
Madeleine Malmkvist Raukas Verkställande direktör och koncernchef fr o m 2022-09-01	KSEK	1 120	27	227	-	-	1 374
	Andel av total- ersättning	81,5%	1,96%	16,5%	-	-	-
Amina Berg Wadsten HR chef	KSEK	1 428	130	469			2 028
	Andel av total- ersättning	70,4%	6,4%	23,12%			
Peter Löfgren Chef Finans & Business control	KSEK	1 407	105	340	-	-	1 852
	Andel av total- ersättning	76%	5,7%	18,4%	-	-	-
Anders Fredriksson Chef Säkerhet	KSEK	1 177	109	215	-	-	1 501
	Andel av total- ersättning	78,4%	7,3%	14,3%	-	-	-
Thomas Nohre Chef Affär	KSEK	2 142	102	550	-	-	2 793
	Andel av total- ersättning	76,7%	3,6%	19,7%	-	-	-
Staffan Ekengren Chef Kommunikation	KSEK	1 199	90	407	-	-	1 695
	Andel av total- ersättning	70,7%	5,3%	24%	-	-	-
Jannice Mattsson Chef Produktion tom 2022-07-31	KSEK	777	53	164	-	-	994
	Andel av Total- ersättning	78,2%	5,3%	16,5%	-	-	-

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
Jonas Lind Chef Produktion fr o m 2022-08-31	KSEK	556	33	64			654
	Andel av Total ersättning	85%	5%	9,8%			
Martin Thell Chef IT tom 2022-07-31	KSEK	1 160	50	266	-	-	1 476
	Andel av Total- ersättning	78,6%	3,4%	18%	-	-	-
Niklas Thörnqvist Chef IT fr o m 2022-09-01	KSEK	430	-	187			617
	Andel av total- ersättning	69,7%	-	30,3%			
Rickard Gustafsson Chefsjurist	KSEK	1 775	0	425			2 200
	Andel av total- ersättning	80,7%	0,0%	19,3%			

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning, samt ev ersättning istället för uttagen förmånsbil.

Förmåner består av förmånsbil enligt bolagets vid var tid gällande tjänstebilspolicy samt en sjukvårdsförsäkring motsvarande marknadspraxis.

#### Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

*Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren*

Årlig förändring	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022
<i>Ersättning verkställande direktör ksek</i>						
Verkställande direktör	94 (2,36%)	197 (4,82%)	207 (4,84%)	172 (3,83 %)	25 (0,53%)	4 685
<i>Koncernens resultat msek</i>						
Rörelseresultat	-11,7 (-12,29%)	- 50,1 (-60 %)	10,5 (31,44 %)	-76,4 (-174,03%)	49,2 (151,38)	16,7
<i>Genomsnittlig ersättning baserat på medelantalet anställda i moderföretaget för övriga medarbetare (heltidsekvivalent) ksek</i>						
SOS Alarm Sverige AB	-15 (3,46%)	2 (0,4%)	3 (0,69%)	3 (0,68%)	5 (1,06)	480

#### Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.